

Mitarbeitervertretung

Die Mitarbeitervertretung (MAV) des Marienkrankenhauses St. Wendel besteht aus 13 von der Mitarbeiterschaft demokratisch gewählten Mitgliedern. Sie vertritt alle Arbeitnehmerinteressen und -angelegenheiten der Mitarbeiter des Krankenhauses, der Reha-Klinik und des Hospizes. Die MAV ist gleichermaßen Ansprechpartner für jeden Mitarbeiter sowie auch für den Dienstgeber. Arbeitsgrundlage der MAV ist die

Mitarbeitervertretungsordnung (MAVO) für das Bistum Trier.

Aufgaben und Ziele der MAV

Die MAV begleitet und unterstützt z.B. bei Gesprächen mit dem Dienstvorgesetzten, berät in arbeitsrechtlichen und vertraglichen Fragen und gibt aktuelle tarifliche Informationen weiter. In vertrauensvoller Zusammenarbeit mit den Leitungsorganen werden darüber hinaus die Interessen der Mitarbeiter durch Inanspruchnahme der Mitbestimmungs- und Mitwirkungsrechte vertreten. Dabei sieht sich die MAV den Inhalten der Grundordnung des kirchlichen Dienstes im Rahmen kirchlicher Arbeitsverhältnisse und der Präambel der MAVO für das Bistum Trier verpflichtet.

Hauptziele sind dabei:

- sich der persönlichen Sorgen und Nöte der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter anzunehmen und sie beim Dienstgeber zu vertreten,
- Maßnahmen anzuregen, die den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und der Arbeit der Dienststelle dienen,
- für die Einhaltung der arbeits-, sozial- und dienstrechtlichen Bestimmungen und Vereinbarungen einzutreten,
- Anregungen und Beschwerden von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern entgegenzunehmen und durch Verhandlungen mit dem Dienstgeber auf eine Erledigung hinzuwirken sowie
- die Eingliederung Schwerbehinderter und anderer hilfs- und schutzbedürftiger Personen in die Dienststelle zu fördern.

